

PRAXI

il Sistema

praxiselper

per la creazione
e gestione di una Banca Dati
delle Risorse Umane

praxi risorse umane

Praxi Selper è un modello metodologico ed un Sistema tecnico informatico di raccolta, aggiornamento e gestione dei dati delle candidature professionali, e di controllo dell'andamento dei processi di ricerca e selezione del personale.

Il Sistema permette di integrare un database di persone e/o candidature con tutti i processi di selezione e gestione dei profili professionali e, a richiesta, anche con la sezione delle opportunità professionali del sito aziendale.

Praxi Selper viene proposto in modalità ASP (Application Service Provider) alle aziende che desiderino valorizzare il momento pre-selettivo e coltivare il patrimonio delle informazioni che le singole persone mettono a disposizione delle aziende stesse.

Praxi Selper è un prodotto informatico standard sviluppato da PRAXI, che rimane esclusiva proprietaria del software, mentre la proprietà dei dati contenuti nel database è esclusivamente dell'azienda Cliente.

La corretta gestione dei dati personali da parte di PRAXI viene garantita sia ai sensi della normativa vigente (art. 13 del Dlgs n. 196/2003), sia dall'utilizzo di appropriate tecnologie.

il Sistema praxiselper

per la creazione
e gestione di una Banca Dati
delle Risorse Umane

Il database dedicato L'architettura

La raccolta e la suddivisione delle candidature per ogni singola posizione oggetto di ricerca, tramite un form di applicazione guidata, si attua attraverso la costruzione di un database dedicato e l'utilizzo dell'applicativo proprietario per la classificazione delle candidature secondo librerie (stato Candidato, anagrafica, ruolo professionale, area merceologica, gestione progetto) anche personalizzabili a cura di PRAXI.

Il database dedicato Le fasi

L'iter operativo si articola nelle seguenti fasi:

- acquisizione curricula, data entry e archiviazione elettronica
- catalogazione dei dati oggettivi/anagrafici
- eventuale codifica a valore aggiunto dei dati professionali (posizione, profilo, settore)
- aggiornamento e manutenzione sistematica
- collegamento tecnico con le eventuali nuove attività di redemption (candidature spontanee, inserzioni, e-recruiting, sito aziendale, segnalazioni...).

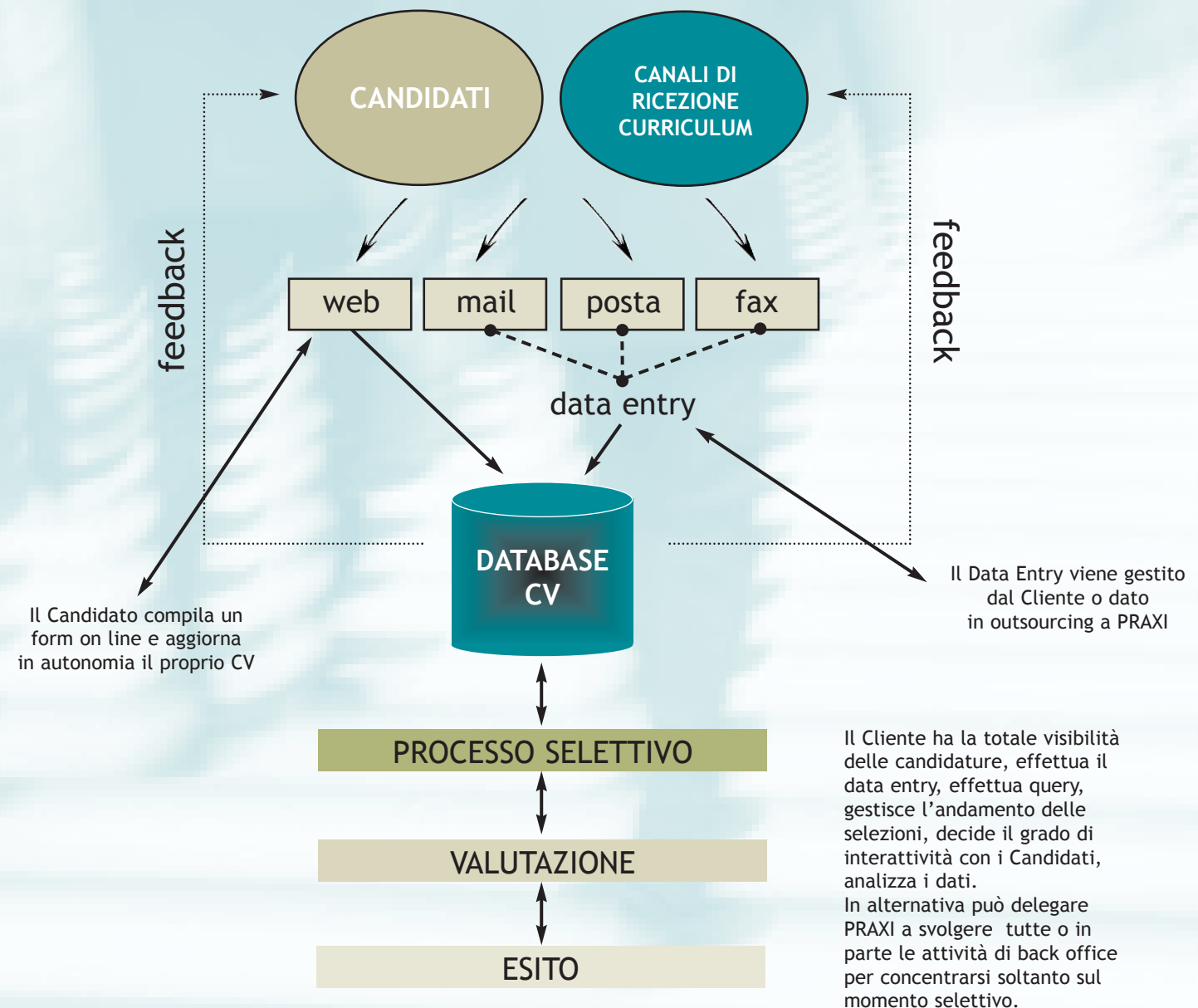
La gestione del processo di selezione

La gestione del processo si attua attraverso i seguenti momenti:

- ricerca candidature attraverso parametri quali-quantitativi
- reportistica per le singole posizioni con lo stato di avanzamento delle selezioni
- tracciabilità del Candidato
- possibilità di allegare test, valutazioni, curriculum vitae originale
- gestione delle attività di comunicazione verso il Candidato
- creazione di report e stampa di dati sia per singolo Candidato che per ricerca.

selperweb

una verticalizzazione del sito aziendale per attrarre e gestire i candidati di talento



La soluzione **SelperWeb** permette di implementare il proprio sito aziendale con una sezione dedicata alle Risorse Umane, focalizzata sull'esigenza di raccogliere, in un database dedicato, le candidature di maggiore interesse tenendole aggiornate nel tempo e di arrivare alla costruzione di una "Talent Pool" che possa soddisfare le esigenze di reclutamento.

L'obiettivo è quello di utilizzare le peculiarità già attive del proprio sito tramite un'ulteriore verticalizzazione, dedicata alla creazione di valore nei confronti del rapporto domanda/offerta di opportunità professionali.

La soluzione SelperWeb permette le seguenti attività:

- **Employer branding**
Verticalizzazione del proprio sito aziendale dedicata alle risorse umane
- **Job posting**
Advertising on-line e segnalazioni delle opportunità professionali aperte
- **Talent pool**
Implementazione del proprio database di candidature

- **Interfaccia web**
Interfaccia web basata sullo standard PRAXI con motore di ricerca, application form guidata e possibilità di job matching
- **Talent candidate relationship management**
Gestione delle relazioni e comunicazioni con i candidati virtuali, con possibilità di job alert
- **Tracking**
Tracciabilità continua dei percorsi di reclutamento e di selezione.

I servizi PRAXI per le Risorse Umane

Ricerca e Selezione

Executive Search
Temporary Management
Ricerca e selezione di personale
Advertising e processi di reclutamento
Concorsi e selezioni pubbliche
Selezioni informatizzate per grandi numeri di candidati

Organizzazione e Sviluppo

Modello delle competenze
Valutazione delle posizioni, delle prestazioni e del potenziale
Profili organizzativi
Empowerment
Coaching e development
Processi di cambiamento della cultura organizzativa
Analisi di clima organizzativo
Indagini retributive e compensation
Career Counseling ed orientamento professionale
Ipermanaging: supporto alle tematiche di selezione, formazione e sviluppo tramite la soluzione informatica modulare Iperwin®.

Formazione Manageriale

Analisi e valutazione dei bisogni formativi
Pianificazione, progettazione e qualità della formazione
Formazione nell'area delle capacità
Formazione nell'area delle competenze
Formazione con l'ausilio di supporti multimediali interattivi
Formazione manageriale condotta in lingua straniera
Formazione interaziendale a catalogo **praxi**academy



Un partner per l'innovazione e lo sviluppo

Sedi a:

BOLOGNA	Tel	051	246 130
FIRENZE	Tel	055	486 879
GENOVA	Tel	010	553 13 19
MILANO	Tel	02	43 002
NAPOLI	Tel	081	551 19 45
PADOVA	Tel	049	875 27 55
ROMA	Tel	06	3 999 3
TORINO	Tel	011	65 60
VERONA	Tel	045	800 98 32

e-mail: marketing@praxi.com



PRAXI S.p.A. - Organizzazione e Consulenza

Da quarant'anni PRAXI assiste Aziende ed Enti Pubblici nel processo di miglioramento, rinnovamento e sviluppo.

La Società presenta la seguente struttura: 250 Dipendenti (40 Dirigenti), 9 Sedi, 3 milioni di Euro di Capitale Sociale.

PRAXI è articolata su quattro Divisioni:

- Organizzazione
- Informatica
- Valutazioni e Perizie
- Risorse Umane.

La profonda esperienza organizzativa, l'attenzione alla creazione di valore, gli interventi con gruppi di lavoro omogenei nella cultura, ma diversificati nelle competenze, permettono di realizzare obiettivi concreti di rinnovamento e sviluppo.

PRAXI è partner dei seguenti network a copertura worldwide:

- EI-Consulting Group, per l'Area Sviluppo Organizzativo
- EESN, per l'Area Ricerca e Selezione ed Executive Search
- ITC World Solutions, per l'Area Formazione & Sviluppo.